

Programa de formación profesional

MODULO 2:

Liderazgo y trabajo en equipo



INSTITUTO
DE ESTUDIOS JUDICIALES
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA
PROVINCIA DE BUENOS AIRES

huna[®]
ORGANIZACIONES
CONSCIENTES

Liderazgo



Mitos y verdades

- El liderazgo es una habilidad poco común
- Los líderes nacen, no se hacen
- Los líderes son carismáticos
- El liderazgo sólo existe en la cima de la organización
- El líder controla, dirige, empuja y maneja
- La gente define si sos o no líder

Liderazgo

“Es el proceso de influencia de líderes y seguidores para alcanzar los objetivos de la organización mediante el cambio”

De la influencia al **desarrollo**



5 Responsabilidades del líder

1. Envisionar

Generar y compartir una visión
Un SENTIDO.

¿Qué? ¿Cómo? ¿Por qué?

5 Responsabilidades del líder

1. Envisionar

Tiene que cumplir 2 condiciones:

1. Responder a valores compartidos, que hagan mejores a los involucrados.
2. El líder debe encarnar la visión.



“Si quieres construir un barco, no empieces por buscar madera, cortar tablas o distribuir trabajo. Evoca primero en los hombres y mujeres el anhelo de un mar libre y ancho”

Saint Exupery

5 Responsabilidades del líder

2. Empoderar

Liberar el poder interior

Paradigma de Desarrollo

=

Delegar Poder

5 Responsabilidades del líder

2. Empoderar

Quien no da poder y autonomía, no puede reclamar responsabilidad y compromiso.

5 Responsabilidades del líder

2. Empoderar

Dar libertad para innovar, experimentar y asumir riesgos controlados, generando un marco de autonomía sobre la base de la visión y los valores.



**“Los mejores líderes son
como los mejores
directores de orquesta:
van más allá de las
notas para conseguir
magia en los
intérpretes.”**

Blaine Lee

5 Responsabilidades del líder

3. Desarrollar

Procurar el desarrollo

Implica apoyar a las personas para que asuman nuevos desafíos, acompañar y guiar su carrera, ayudándolos a superar sus niveles de desempeño.



**“Los líderes
no crean
seguidores,
crean
líderes”**

Tom Peters

5 Responsabilidades del líder

4. Facilitar

Posibilitar el desempeño

Facilitar procesos de aprendizaje
transformación y cambio.

5 Responsabilidades del líder

4. Facilitar

Cambiar la perspectiva.

Revisar nuestra forma de pensar.

Desafiar nuestras creencias.

Rol de coach

5 Responsabilidades del líder

5. Predisponer

Generar la emocionalidad adecuada

Emocionalidad – constituye una
disposición para la acción (o
inacción)

5 Responsabilidades del líder

5. Predisponer

La emocionalidad colectiva es uno de los factores que más incide en la productividad y efectividad de los equipos.

Etimología de la palabra: *Movere*
“*Mover hacia afuera*”



Energía para la acción

Ejercicio: Start, Stop & Go

Cada participante deberá tener 3 papelitos

En uno pondrá START y anotará las cosas que le gustaría empezar a hacer con su equipo.

En otro pondrá STOP y anotará las cosas que le gustaría dejar de hacer con su equipo.

En el último pondrá GO y anotará las cosas que le gustaría mantener en su equipo.

Reflexión final



Gracias.

